

澳洲来信：西澳矿业性骚扰频发，矿企巨头面临集体诉讼 | Whatsnew

西澳矿业中的“飞入飞出”工作模式，成为职场性骚扰的灰色地带。



2019年7月11日，澳大利亚一个力拓集团运营的钻矿地下矿通道，其中墙上画著一个标志。摄：Carla Gottgens/Bloomberg via Getty Images

无论是地理还是经济，以珀斯（Perth）为首府的西澳大利亚州（下称“西澳”）与位于澳大利亚东部的悉尼、墨尔本、布里斯班和阿德莱德都有巨大的差别。在当下冬令时，西澳与东澳有两小时时差；东澳经济以商业和专业人士服务为主，而西澳则是矿业主导。

作为澳大利亚的经济命脉，矿业在过去十年来一直占据了澳大利亚**超过两成的国民生产总值**。澳大利亚的矿业市场以私营企业为主，男性劳动力占绝大多数，女性直到**1986年**才被允许进入西澳大利亚的矿场。据统计，在2022年，仅有四万五千名女性在矿业从事全职工作，占澳大利亚全国劳动力的21%。男多女少的行业气氛下，再加上澳大利亚地广人稀，常需要矿业从业者到偏远地区来回外派工作，澳大利亚矿业中也曾多次被揭发有女性工作者遭受性骚扰和欺凌。

2024年5月，澳大利亚一所律师事务所就接到一众矿业从业者的委托，研究向澳大利亚矿业领头羊之一的力拓集团（Rio Tinto）提出集体诉讼。

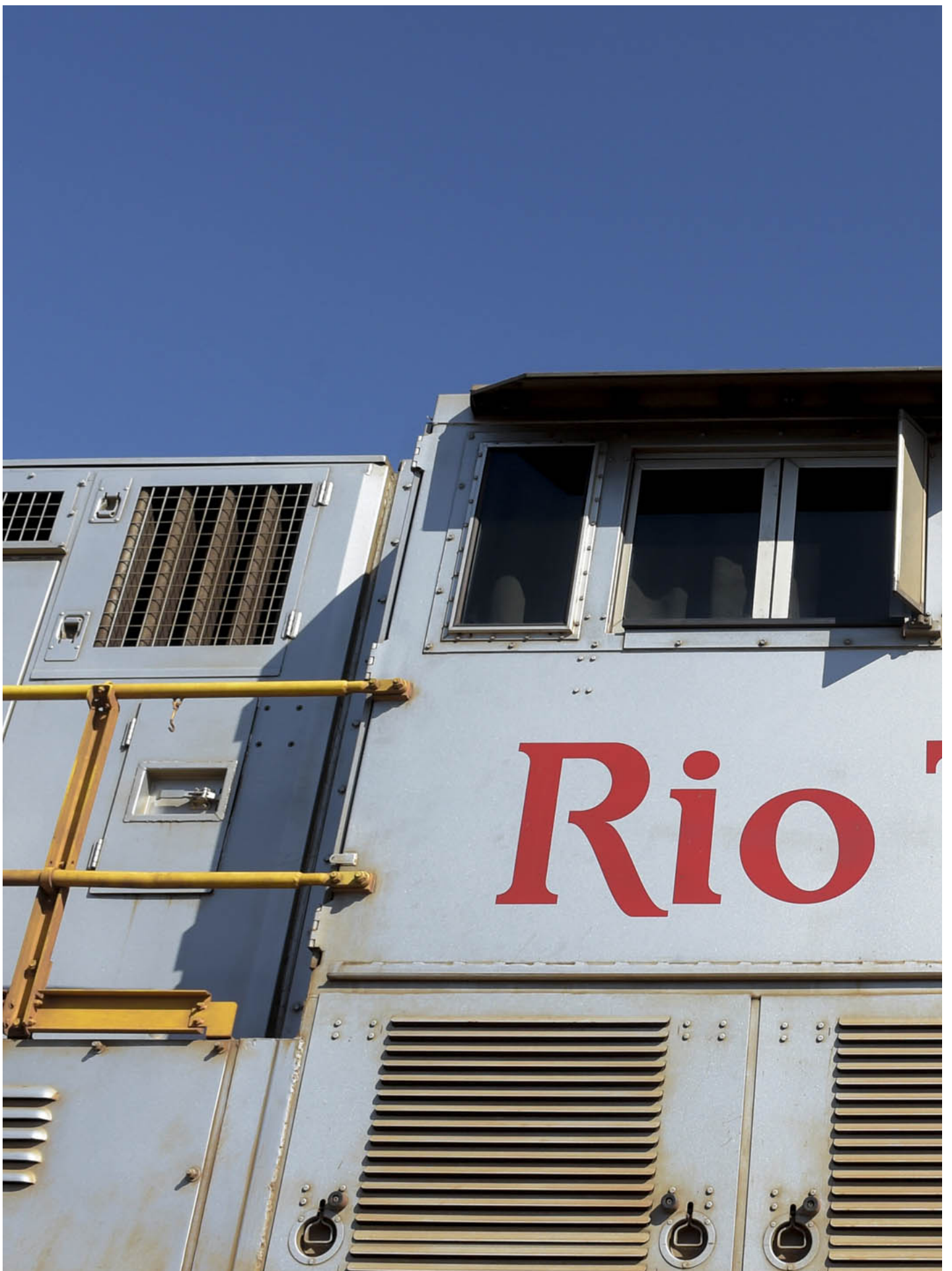
这些从业者指自己在为力拓工作期间，曾遭遇性骚扰和性别歧视，希望通过集体诉讼的形式，来调查力拓是否有采取足够的措施制止性骚扰和性别歧视。通过集体诉讼，力拓的员工们可以实现她们的诉求吗？此次事件又反映了澳大利亚矿业在性骚扰和性别平等上如何“黑暗”的一面？

澳洲矿业性骚扰、性别歧视事件频出

有关澳大利亚矿业性骚扰事件，可以追溯到2018年。当年，澳大利亚性别歧视问题专员公布经其调查多年后撰写的《营造尊重的工作环境报告（Respect @ Work）》，报告指出，在矿业中，澳大利亚女性遭受性骚扰的发生率为40%，远高于其他行业的31%。

在西澳，矿场与矿场之间并非连结为邻，从一个矿场去到另一个矿场，往往需要数小时开车甚至乘坐飞机，因此行内会称这一类型的外派工作为“飞入飞出（fly in fly out）”。

在参与“飞入飞出”的时候，员工通常结伴而行，到通信信号差、荒芜人烟的远郊地区工作。2021年，《西澳大利亚报人》登出重磅调查，揭露有男性矿业从业者利用“飞入飞出”的工作性质对女同事展开性骚扰、性暴力和霸凌。报导引起多家媒体跟进，越来越多曾从事“飞入飞出”工作的女性也相继发声：[有人指男同事经常对她做出不雅姿势和行为](#)，每逢经过他的身边时，会伸手摸她；有人甚至[在矿场遭到性侵](#)。被点名的矿企中，力拓、BHP、FMG等矿业巨头均在[名列](#)。



2022年6月22日，澳大利亚卡拉萨的铁路站，力拓集团的机车沿著轨道行驶。摄：Carla Gottgens/Bloomberg via Getty Images

在社会巨大压力下，多家矿业巨头的总裁纷纷召开记者会，向曾在工作环境中受到性侵犯和性骚扰的受害者道歉，而西澳政府也承诺会彻查事件，在同年9月就“飞入飞出”中出现的对女性性暴力的现象召开州议会质询，并接受公众意见。在众多来信中，有前“[飞入飞出](#)”女员工指控称自己在现场面试“飞入飞出”工作时，有力拓的男主管向她拉开裤链，露出性器官，要求她为其口交，否则将拒绝她进入力拓工作；后来到FMG工作时，她曾出现工作失误，公司派人前来进行内部调查时，负责调查的男性专员告诉她，只要她和对方发生性行为，就不会继续调查。（延伸阅读：[《“过去的我已经消失，新的自己仍在熟悉”——被性侵未遂后，她如何重拾自我？》](#)）

次年6月，西澳议会就质询结果[推出报告](#)，指质询共收到超过100份公众意见。报告指出，西澳矿业行内性暴力现象“令人发指”，许多人视对女性进行性骚扰为“家常便饭”，利用职权和性别力量悬殊来对女性进行性暴力和欺凌，甚至有人会向不服从的女同事扔掷铁矿，来“惩罚”对方。该报告就行业整顿提出24条建议，包括政府建立论坛，讨论赔偿受害者事宜；矿业公司必须严惩作恶者；行业就安全作业更新规章制度和要求；西澳工作安全专署成立专家小组，专门负责调查矿业出现的性暴力报告。

矿业公司启动自查，能逐步修正行业“有毒”文化吗？

随著西澳政府宣布彻查矿业行内的性暴力现象，各大矿业巨头先后宣布，将会严肃处理所有来自员工的性暴力指控。力拓在2021年请来前任性别歧视专员 Elizabeth Broderick 就性暴力进行内部调查。在调查期间的八个月，力拓有超过一万名员工通过谈话会、调查问卷等方式向公司分享自己的经历。

调查报告在[2022年公布](#)，报告表明，欺凌和性别歧视在力拓“系统性存在”，超过过半数员工指自己曾经历欺凌；28.2%的女性员工和6.7%的男性员工曾在工作期间遭遇性骚扰；有21名女性更是在调查中报告自己曾经或险些遭遇性侵。报告也表明，在力拓的部分分部，种族歧视、尤其是针对澳大利亚原住民员工的种族歧视现象“猖獗”。为此，力拓行政总裁 Jakob Stausholm 表示，报告呈现的事实让他“深感厌恶”，并向曾遭受过这些行为的员工“真挚地道歉”。

除了力拓，BHP 在2021年也解雇了超过48名自2019年起，曾在公司的西澳矿场里犯下性骚扰和性侵犯的员工。作为澳大利亚最大的矿业公司，BHP 在向西澳议会递交的[意见书中表示](#)，在2019年到2021年间，公司共有超过一万三千名员工，共收到18起性侵报告，73起性骚扰报告，所有报告均转交给了警方。

然而，也非所有矿业企业都十足配合。[2023年初](#)，西澳工作安全专署曾要求 FMG 向其转交34件纪录公司性骚扰报告的文件，FMG 表示愿意配合，但又以隐私为由，要求文件在转交前划去涉事员工的姓名。双方意见各异，最终在2023年底[达成一致](#)，西澳工作安全专署撤回文件转交的要求。

2023年8月，西澳矿业代表在西澳大利亚首府珀斯一起讨论如何整顿企业文化、杜绝性暴力现象。有学者在现场分享研究，表明在西澳州议会质询报告推出一一年后，有将近四成的参与研究受访者表明，他们在过去一年遭遇过被分享色情图片、被询问性生活等“不友善”经历。西澳政府也在会议上重申整顿矿业文化的决心，宣布会为西澳工作安全专署的性暴力热线升级，支援受害者；政府也宣布会在2024年推出项目，帮助中小型企业设立内部项目，树立尊重平等的企业文化，并为受害者提供足够支持。（延伸阅读：[《台湾职场性骚扰：说出“我们不要这样算了好不好”之前，你需要的底气》](#)）

然而，这些手段和措施是否到位，仍有待回应；而曾受到州议会关注的“飞入飞出”工作环境是否得到改善，也受到大众质疑。2024年3月，一份由位于西澳的科廷大学（Curtin University）进行的[调查显示](#)，在过去四年间，在超过2500名接受调查的矿业员工中，参与“飞入飞出”、到郊外矿场工作的员工遭受性骚扰的机率仍远高于在公司写字楼上班的员工；其中每五个参与“飞入飞出”的女性员工中，就有一名曾经过性骚扰。

[#矿工](#) [#澳大利亚](#) [#性暴力](#) [#职场](#) [#澳洲](#) [#性骚扰](#)

本刊载内容版权为端传媒或相关单位所有，未经[端传媒编辑部](#)授权，请勿转载或复制，否则即为侵权。